



ASIGNATURA:	MODELOS ORGANIZACIONALES
DEPARTAMENTO:	ING. EN SIST. DE INFORMACION
AREA:	ELECTIVA
BLOQUE	COMPLEMENTARIAS

MODALIDAD:	Cuatrimestral
HORAS SEM.:	6 horas
HORAS/AÑO:	96 horas
HORAS RELOJ	72
NIVEL:	5°
AÑO DE DICTADO:	2018

Objetivos

Identificar y conocer los diversos modelos de organizaciones estatales y privadas con y sin fines de lucro que interactúan en la sociedad.

Contenidos Mínimos (Programa Sintético).

Tipología de las organizaciones, el Estado como Organización y sus entes centralizados y descentralizados. Empresas del Estado. Organizaciones con y sin fines de lucro, PYMES, cooperativas, ONG, Organizaciones reconfigurables y Empresas recuperadas

Contenidos Analíticos:

Unidad 1 – Evolución de las organizaciones a través del tiempo, sus diversos tipos: revisión de los conceptos principales. Tipología de las organizaciones según: sus fines, sus actividades, su propiedad, sus medios de control. Concepto de empresa. Orígenes de las burocracias. Los modelos teóricos. Realidad de la burocracia a lo largo del siglo XX. Análisis de sus debilidades. Introducción a las organizaciones de la administración pública.

Unidad 2 – Las Pymes (Pequeñas y Medianas Empresas). Caracterización. Las empresas familiares y las Pymes. Especialidades culturales y organizativas. Sistemas de dirección y control. Desarrollo alcanzado por las Pyme en nuestro país y en el mundo. Problemática del sector. Efectos de la inserción en el MERCOSUR. Las crisis en las Pymes: recambio generacional y crisis de sucesión. Profesionalización en su dirección.



Unidad 3 – Las organizaciones sin fines de lucro.

El sector de la “economía social”: cooperativas, mutuales y asociaciones. Las cooperativas. Reseña histórica de su origen y evolución. La reformulación de principios en el Congreso de Manchester de 1995. Especificidades de la gestión de empresas cooperativas. Marco legal y marco doctrinario. Objetivos y mecanismos de gestión propios de las cooperativas. La cuestión de la eficiencia en la administración de cooperativas.

Unidad 4 – Las organizaciones no gubernamentales (ONG). Caracterización. Importancia creciente que revisten en el mundo actual y en la perspectiva del siglo XXI. Diversidad de finalidades y similitud de problemática de gestión. La gerencia social. Un enfoque gerencial diferente al clásico.

Unidad 5 –Las “Redes Sociales”. Noción de “redes”. Estrategias de las Organizaciones de personas ante la concentración de los recursos y la globalización del poder económico. Experiencias y perspectivas. Problemas de información y de intersección cultural que deberán resolverse para su viabilidad y logro de objetivos

Unidad 6 – Tendencias actuales. Las organizaciones reconfigurables. Calidad total: Concepto de la calidad total. Ecuación. Cambios de paradigmas. Los clientes internos y externos. La calidad para la organización (referencia ISO 9000). Camino hacia la calidad total. Círculos de calidad.

Unidad 7 – Las empresas recuperadas. Concepto. Marco histórico y legal. Características. Tipos de administración y de organización que se adoptan. Autogestión. Técnica de escenarios.

Unidad 8 – Las cuarta revolución industrial. Concepto. Claves para entender la revolución 4.0. Marco histórico. Foro de Davos 2017. El futuro empleo y las futuras organizaciones. Ventajas y desventajas.

Bibliografía.

- Ivnisky Aldo; Tipología de las organizaciones; Guía de Estudio de “ESTRUCTURA DE LAS ORGANIZACIONES”; Ed. CEIT/FRBA www.sistemas.frba.utn.edu.ar
- Las Heras José María; 2004; Estado Eficiente; Ed Osmar D. Buyatti (Cap 1 a 4)
- Weber Max; 1993; Economía y Sociedad; Ed. Fondo de la Cultura Económica.
- Hermida, Serra y Kastika; 1993; Administración y estrategia. Teoría y práctica; Ed. Macchi.
- Hermida, Jorge; 1976; Administración metodológica y evolución de las ideas; Ed. El Coloquio.



- Solana y Pienovi; 1988; Teoría de la Administración de Organizaciones; Ed. Interoceánica.
- Taylor, F.; 1969; Principios de la administración científica; Ed. El Ateneo.
- Fayol, H.; 1969; Administración industrial y general; Ed. El ateneo.
- Koontz y O'Donnell; 1961; Principios de dirección de empresas; Ed. Mc Graw Hill.
- Simon, H.; 1963; El comportamiento administrativo; Ed. Aguilar.
- Timms, H.; 1970; Sistema de decisión gerencial; Ed. El Ateneo.
- Pichón Riviere; 1975; El proceso grupal; Ed. Nueva Visión.
- Maisonneuve Jean; 1979; Psicología social; Ed. Paidós.
- www.portalplanetaseduc.com.ar/socialeshtmwebermaxQue es la Burocracia Pdf.
- Constitución Nacional de la República Argentina; 1994;
<http://www.senado.gov.ar/web/interes/constitucion/cuerpo1.php>
- Rodríguez Roberto M; junio 2005; Los principios de eficacia, eficiencia y economía y su aplicabilidad en el sector público; Ed. Errepar, Colección "Profesional y Empresaria DG –Tomo VI N° 69-".
- Riesenkamp Guillermo M.; mayo 2003; Etapas de desarrollo de una organización PyME; Ed. Errepar, Colección "Profesional y Empresaria -Tomo IV N° 44".
- Vidal Leandro N.; marzo 2006 Pymes y comercio exterior; Ed. Errepar, Colección "Profesional y Empresaria DG –Tomo VII N° 78-".
- FIEL; 1995; Las pequeñas y medianas empresas;
- Código Civil de la República Argentina; 2010, Dalmnacio Velez Sarsfield; Ed. ERREPAR, art. 45 a 50; Asociaciones civiles, simples asociaciones y fundaciones, también en internet
- . Ley orgánica de las fundaciones N° 19376 (www.infoleg.gov.ar)
- Mutuales: ley 20321, modificada por la ley 25374 (www.infoleg.gov.ar)
- Ley de entidades cooperativas N° 20337 (www.infoleg.gov.ar)
- Ringler Yésica E.; agosto 2007; Aspectos Fundamentales sobre las cooperativas; Ed. Errepar, Colección "Profesional y Empresaria DG –Tomo VIII N° 95-".
- Alianza Cooperativa Internacional – Cooperar; 1997; Crecimiento económico con desarrollo social. La experiencia cooperativa y el rol de sus empresas; Ed. Idelcoop.
- Alianza Cooperativa Internacional; 1996; Los principios cooperativos para el siglo XXI; Ed. Idelcoop.
- Drucker Peter; 1992; Dirección de Instituciones sin ánimo de lucro; Ed. El Ateneo.
- Kliksberg Bernardo; 2002; Hacia una economía con rostro humano; Ed. Fondo de Cultura Económica.
- Sen Amartya - Kliksberg Bernardo; 2010; El rol de la responsabilidad social empresarial en la crisis (Fascículo N° 1); Edicon – Ediciones Consejo Profesional de Ciencias Económicas de la Ciudad Autónoma de Bs As.
- Makate K – Saavedra J.J.; 2005; Gerencia Social: Un enfoque integral para la gestión de políticas y programas sociales (buscar en Google).
- Montero Maritza; 2003; Teoría y Práctica de la Psicología Comunitaria; Ed. Paidos.



- Dabas Elina; 1993; Red de Redes. Las Prácticas de Intervención en redes sociales; Ed. Paidós.
- Dabas Elina – Najmanovich Dense; 1995; Redes. El Lenguaje de los Vínculos Hacia el Fortalecimiento y la Reconstrucción de la Sociedad Civil; Ed. Paidós.
- Canosa Miguel Angel; 2003; La organización reconfigurable; Ed. CEIT/FRBA (<http://apuntes-utn.com.ar/apuntes/documento.aspx?IdDocumento=538>)
- Galbraith Jay R; 1998; La organización del futuro; capítulo 9 “La organización reconfigurable”; Ed. Granica (buscar en google).
- Rojas Alvaro – Pasternak Stefan; 2000; Curso de calidad total; (buscar en Google)
- Hernández Jessica R.; febrero 2003; La calidad total; Ed. Errepar, Colección “Profesional y Empresaria DG –Tomo IV N° 41-“.
- Riesenkaup Guillermo M; noviembre 2004; La cadena interna de la calidad en las organizaciones; Ed. Errepar, Colección “Profesional y Empresaria DG –Tomo V N° 62-“.
- Barbosa Carolina; marzo 2005; Fábricas recuperadas en la Argentina del 2000; Ed. Errepar, Colección “Profesional y Empresaria DG –Tomo VI N° 66-“.
- Amarilla Sandra E.; abril 2005; Formación de cooperativas de trabajo por el art. 190 de la ley 24522; Ed. Errepar, Colección “Profesional y Empresaria DG –Tomo VI N° 67-“.

Correlativas

Para cursar:

Cursadas:

- Administración de Recursos
- Redes de Información
- Simulación
- Ingeniería de Software

Aprobadas:

- Diseño de Sistemas
- Sistemas Operativos
- Gestión de Datos

Para rendir:

Aprobadas:

- Administración de Recursos

- Redes de Información
- Simulación
- Ingeniería de Software