



ASIGNATURA:	ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS	MODALIDAD:	Cuatrimestral
DEPARTAMENTO:	ING. EN SIST. DE INFORMACIÓN	HORAS SEM.:	6 horas
AREA:	ELECTIVA	HORAS/AÑO:	96 horas
BLOQUE	COMPLEMENTARIAS	HORAS RELOJ	72
		NIVEL:	4°
		AÑO DE DICTADO:	2018

Objetivos

- Realizar un recorrido por la historia del mundo del trabajo, incluyendo el fenómeno de la globalización y los efectos que producen en el contexto.
- Adquirir distintos puntos de vista en relación a la evolución del trabajo, nuevos enfoques, paradigmas y prácticas.
- Analizar y dar a conocer las teorías de la motivación, desde las tradicionales hasta las nuevas tendencias.
- Profundizar en las herramientas de la Administración Estratégica de Recursos Humanos, Políticas y procesos.
- Reflexionar sobre cómo conciliar la vida profesional y laboral.

Contenidos Mínimos (Programa Sintético)

- Retrospectiva y evolución de las políticas laborales a nivel mundial y nacional.
- Tendencias motivacionales. Contraste psicológico. Teorías tradicionales y nuevas tendencias. Intereses personales. Vinculación entre el trabajo y la vida personal.
- Crisis del mundo del trabajo: La función social del trabajo. El fin del trabajo. La robotización.
- Nuevas formas de trabajo. Emprendedurismo. Freelance. El futuro de la relación de dependencia. Teletrabajo.
- Gestión por competencias. Políticas y procesos.



Contenidos Pedagógicos:

Unidad 1: Retrospectiva y evolución de las políticas laborales a nivel mundial y nacional, enfatizando los cambios surgidos en la industria de la tecnología. La función social del trabajo. Crisis del trabajo: Inestabilidad, nuevos factores de competitividad, formas de contratación, inclusión de la tecnología y robotización. Las nuevas tendencias en el campo laboral. Nuevo enfoque exponencial de las organizaciones.

Unidad 2: Las personas en las organizaciones. El balance entre los objetivos organizacionales e individuales dentro de la organización y su impacto. El valor del aporte del capital humano e intelectual en la organización. Marketing interno. Motivación: Teorías tradicionales y nuevas tendencias. Conciliación de los intereses personales y organizacionales.

Unidad 3: Gestión por competencias. Dominios: Interpersonal, Organizacional, Intraindividual e Institucional. Nuevos enfoques de las competencias de cara al futuro. El perfil competitivo del Ingeniero en Sistemas de Información. Prácticas y disciplinas que promueven el desarrollo de competencias dentro de la organización.

Unidad 4: Staffing. La importancia de la descripción del puesto para el proceso de búsqueda. Reclutamiento de personal: empleo externo vs promoción interna, técnicas tradicionales, concepto 2.0, Marketing para el reclutamiento. Selección de personal: Herramientas y los desafíos que proponen las nuevas formas de contratación. Perfil laboral individual y marca personal. Valoración de características diferenciales en la industria tecnológica: la cultura de los mejores vs la persona indicada para cada puesto.

Unidad 5: Evaluación del desempeño: objetivos, beneficios, problemas más comunes, métodos tradicionales, por competencias y evaluación continua. Objetivos SMART. Feedback. Plan de desarrollo y sucesión. Importancia del plan de carrera: gerencial y especialista. Técnicas de aprendizaje dentro de la organización: Mentoring, Reverse Mentoring, Experiential Learning y nuevas tendencias.

Unidad 6: Estrategias de retención. Remuneración y compensaciones. Planes de prestaciones sociales: objetivos y criterios para planear las prestaciones y la seguridad social. Viejos y nuevos beneficios, frente a las diversas modalidades de contratación. Cultura y calidad de vida en el trabajo..



Bibliografía obligatoria

1. Apunte oficial de la cátedra.
2. Martha Alicia Alles/2015/3° edición/Dirección Estratégica de los Recursos Humanos Vol. 1 - Gestión por Competencias/Editorial Granica.
3. Martha Alicia Alles/2016/2° edición/Conciliar vida profesional y personal - Dos miradas: Organizacional e individual/Editorial Granica.
4. Alejandro Melamed/2017/1° edición/El futuro del trabajo y el trabajo del futuro/Grupo editorial Planeta SAIC
5. Laszlo Bock/2015/1° edición/La nueva fórmula del trabajo/Penguin Random House Grupo Editorial

Bibliografía Complementaria

1. Idalberto Chiavenato/2011/9ª edición/Administración de Recursos Humanos/ Editorial Mc Graw Hill.
2. Lluís Cuatrecasas/2016/Claves de Lean Management en tiempos de máxima competitividad/Profit Editorial
3. Santiago Bilinkis/2014/1° edición/Pasaje al futuro/Editorial Sudamericana
4. Aldo Schlemenson/2013/1° edición/Análisis Organizacional en Pymes y Empresas de Familia/Editorial Granica.
5. Ernesto Gore/2013/1° edición/El Próximo Management-acción, práctica y aprendizaje./Editorial Granica.
6. Jorge A. Aquino, Roberto E. Vola, Marcelo J. Arecco y Gustavo J. Aquino – 2004/3° edición/Cap. 2, 3 y 7/Recursos Humanos/Ediciones Macchi.
7. Artículos de las revistas:
 - a. Wobi
 - b. Apertura.
 - c. Mercado.
 - d. Otros.

Correlativas

Para Cursar:

Cursadas:

- Diseño de Sistemas
- Sistemas Operativos
- Gestión de Datos

Aprobadas:

- Análisis de Sistemas
- Sintaxis y Semántica del Lenguaje
- Paradigmas de Programación



Para rendir:

Aprobadas:

- Diseño de Sistemas
- Sistemas Operativos
- Gestión de Datos